

## Listopadová setkání v regionech

**Již tradičně se ve všech osmi regionech konala v listopadu 2011 setkání představitelů odborových organizací sdružených v OS TOK se statutárními zástupci svazu.**

Setkání se pořádají pravidelně před jednáním pléna OS TOK a přítomní účastníci jsou tak seznámeni s veškerou agendou projednávanou plénum. I tentokrát byl program jednání shodný: prvním projednávaným bodem byly infor-

mace z ČMKOS – vyhodnocení dosavadního postupu odborových svazů před schvalováním důchodové, zdravotní, daňové reformy a zákoníku práce, vyhodnocení protestních akcí včetně doporučení, jak dál postupovat v protest-



OLOMOUC

Foto: M. Palečková



DVŮR KRÁLOVÉ NAD LABEM

Foto: M. Janská



CHEBSKO

Foto: M. Janská



BRNO

Foto: M. Palečková



LIBEREC

Foto: M. Janská

ních kampaních. Velmi důležitá byla v pořadí další informace o rozpočtu OS TOK na rok 2012, projednávana byla rovněž situace ve vyjednávání KSVS pro rok 2012 a účastníci vyjednávání podnikových kolektivních smluv v diskuzi přiblížili atmosféru kolem tohoto důležitého odborového dokumentu.

Neméně významnou bývá vždy zpráva svazových inspektorů bezpečnosti a ochrany zdraví při práci – včetně výčtu opakovaných nedostatků v této oblasti. V obsáhlé disku-

zi pak podávali přítomní zástupci odborových organizací informace o aktuálním dění ve své firmě, o perspektivách firmy, probíhajícím kolektivním vyjednávání, stavu členské základny apod. Regionální setkání se v letošním roce vyznačovala vysokou účastí představitelů odborových organizací a je proto třeba vyslovit poděkování všem, kteří se na společné akce uvolňovali z jistě náročného předvánočního pracovního procesu.

**Miroslava Palečková,**  
předsedkyně OS TOK

*Historicky posledním číslem 18/2011 TOK NOVIN se redakce loučí se svými čtenáři, přispěvateli a příznivci. Děkuje tímto všem, kteří se přičinili o to, aby TOK NOVINY za 63 let svého vycházení byly vždy aktuální, na úrovni a čtivé. Aby především odrážely bohatý vnitrosvazový i všeodborový život v celé jeho šíři.*

*Zvláštní díky patří redakční radě, která vždy moudře posuzovala obsah časopisu a poradila, co kde ještě vylepšit. V poslední době TOK NOVINY spolupracovaly s třítydenníkem Soudy Revue, jejímuž grafikovi, korektorce a dalším pracovníkům vyjadřujeme rovněž velký dík.*

*Všem členům OS TOK přejeme do roku 2012 pevně zdraví a hodně štěstí a úspěchů v osobním životě i v odborové práci.*

PF 2012

## STALO SE ...

○ Dne 24. 11. se v hotelu Olšanka v Praze uskutečnilo 25. zasedání předsednictva OS TOK.

○ Dne 1. 12. jednal V. Skořepa ve firmě TESSITURA MONTI CEKIA Borovnice s předsedkyní POO OS TOK D. Chovančíkovou. Předal materiály potřebné k činnosti organizace, seznámil se se situací v organizaci, ve firmě, v závodech a v regionu. Hovořilo se o vládních reformách a jejich vlivu na životy zaměstnanců.

○ Dne 2. 12. se B. Mynářová zúčastnila zasedání RRROS Olomouc, kde byla projednána aktuální situace v Olomouckém kraji, plán činnosti RRROS na rok 2012 a provedeno vyhodnocení podzimmních protestních akcí.

○ Dne 5. 12. se V. Skořepa zúčastnil kulatého stolu v rámci projektu „Udržitelnost sociálního dialogu“ na téma „Novela zákoníku práce“, který uspořádal Svaz průmyslu a dopravy ČR ve školicím středisku SYNPO v Pardubicích. Kulatý stůl se věnoval novele zákoníku práce a dalším souvisejícím zákonům, jejichž účinnost se předpokládá od 1. 1. 2012. (Přehled nejdůležitějších změn najdete na jiném místě přílohy – pozn. red.) Prezentaci k novele zákoníku práce přednesla JUDr. J. Hejduková, CSc., ředitelka zaměstnavatelské sekce Svazu průmyslu a dopravy ČR.

○ Dne 14. 12. se v Domě odborových svazů v Praze konala 26. schůze předsednictva OS TOK.

### UPOZORNĚNÍ

Všechny odborové organizace obdržely nabídku na rehabilitační pobyt v lázních Luhačovice a lázních Bělohrad pro členy OS TOK v roce 2012. Zájemci se mohou hlásit u Z. Lerchové na telefon: 234 462 613.

## Kolektivní smlouva vyššího stupně pro rok 2012 podepsána!



K podpisu KSVS pro rok 2012 přistoupili prezident ATOK Ing. Jiří Kohoutek a předsedkyně OS TOK Miroslava Palečková po předchozím dvouměsíčním vyjednávání dne 7. 12. 2011. (Text KSVS je k dispozici na [www.ostok.cz](http://www.ostok.cz), sekce Dokumenty.)

Následně bylo požádáno Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR o uložení KSVS; v lednu 2012 bude MPSV požádáno o rozšíření KSVS na další podnikatelské subjekty v odvětvích TOK. (pal)

## 75 let Muzea textilu

V roce 2011 si připomnělo 75. výročí svého založení Muzeum textilu v České Skalici (1936–2011), se kterým redakce TOK NOVIN úzce spolupracovala po mnoho let. Chceme tímto poděkovat pracovníkům muzea za zajímavé články a fotografie, kterými nás léta zásobovali a seznamovali tak nenásilným způsobem s historií textilnictví u nás.

Muzeum textilu je jediným muzeem v ČR specializovaným na historii textilní výroby. Patří k cílům české trasy Evropských textilních cest ([www.ETN-net.org/routes](http://www.ETN-net.org/routes)). Muzejní sbírku tvoří soubor dokladů vývoje textilnictví, především textilního tisku. Sbírkové předměty pocházejí z českých zemí i ze zahraničí.

Sbírkou muzea tvoří zejména textilie potištěné různými druhy tisku, pracovní nástroje, nářadí, náčiní, dokumentující historii zpracování textilních surovin, vývoj přádelnictví, tkalcovství, barvířství a textilního tisku. Ke vzácným položkám sbírky patří

fragmenty koptských textilií nebo tkaniny domorodých obyvatel Senegalu a Súdánu. Její významnou součástí jsou doklady o spolupráci výtvarných umělců s textilní výrobou – Mikoláše Alše, Josefa

Čapka, Aloise Fišárka, Emilie Frydecké, Jana Hladíka, Františka Kysely, Antonína Kybala, Zdenka Seydla, Karla Svolinského, Jiřího Trnky. Do výstavní síně Na chodbě připravili pracovníci muzea výstavu věnovanou historii Muzea textilu a jeho sbírkovému fondu. Vystavili také renovované části modelu bělidla, barevny, strojní tiskárny a úpravny látek (v poměru 1:10), které jsou bezprostředně spjaté se vznikem Muzea textilu, neboť poprvé byly vystaveny na „Tekstilní a krajinské výstavě“ ve Dvoře Králové nad Labem v roce 1936. **Výstava potrvá do 13. dubna 2012. Jako „narozeninový“ dárek je pro návštěvníky vstup (pouze na tuto výstavu) zdarma! Více informací na webových stránkách Muzea Boženy Němcové.** (mat) **Foto: Eva Široká**



### MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI K 30. 11. 2011

Míra nezaměstnanosti	
Kraj	v %
Praha	4,0
Středočeský kraj	6,7
Jihočeský kraj	6,7
Píseňský kraj	6,3
Karlovarský kraj	9,4
Ústecký kraj	12,3
Liberecký kraj	9,1
Královéhradecký kraj	6,8
Pardubický kraj	7,4
Vysočina	8,3
Jihomoravský kraj	9,0
Olomoucký kraj	10,2
Zlínský kraj	8,6
Moravskoslezský kraj	10,5
Celkem ČR	8,0

## Vývoj indexu spotřebitelských cen v jednotlivých měsících roku 2010 a 2011

	2010					2011						
	12.	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Předchozí měsíc = 100	100,5	100,7	100,1	100,1	100,3	100,5	99,8	100,3	99,7	99,8	100,3	100,4
Stejn. obd. min. roku = 100	102,3	101,7	101,8	101,7	101,6	102,0	101,8	101,7	101,7	101,8	102,3	102,5
Průměr roku 2005 = 100	115,5	116,3	116,4	116,5	116,8	117,4	117,2	117,5	117,2	117,0	117,3	117,8
Průměr roku 2009 = 100	102,3	103,0	103,1	103,2	103,4	103,9	103,8	104,0	103,8	103,6	103,9	104,3
Roční klouzavý průměr	101,5	101,6	101,7	101,7	101,8	101,8	101,9	101,9	101,9	101,8	101,9	101,9

## Vývoj indexu spotřebitelských cen v jednotlivých čtvrtletích roku 2011

Čtvrtletí	1.	2.	1-2.	3.	1-3.	4.	1-4.
Úhrn	101,7	101,8	101,8	101,7	101,8		

**Pramen: Indexy spotřebitelských cen (životních nákladů), ČSÚ, listopad 2011 – tabulka č. 5 – domácnosti celkem**

Zpracovala:  
Ing. Daniela Voráčková



# Přehled nejdůležitějších změn zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti od 1. ledna

## Zákoník práce

- základní zásady pracovněprávních vztahů formulovány namísto dosavadního taxativního výčtu pouze příkladmo;
- definice závislé práce bude rozlišovat mezi znaky a jejími důsledky;
- podpůrné použití občanského zákoníku v pracovněprávních vztazích (namísto dosavadní delegace princip subsidiarity);
- částečné zavedení absolutní neplatnosti právních úkonů namísto neplatnosti relativní (k neplatnému právnímu úkonu přihledne soud i bez návrhu);
- možnost vypovědět kolektivní smlouvu uzavřenou i na dobu určitou;
- odstoupení od pracovní smlouvy výslovně do okamžiku, než zaměstnanec nastoupí do práce;
- pro účely cestovních náhrad nesmí být pravidelné pracoviště sjednáno širěji než jedna obec;
- možnost sjednat zkušební dobu u vedoucích zaměstnanců v délce až 6 měsíců;
- prodloužení zkušební doby jen o dobu celodenních překážek a celodenní dovolené;
- délka zkušební doby může činit maximálně polovinu sjednané doby pracovního poměru na dobu určitou;
- sjednání pracovního poměru na dobu určitou maximálně na 3 roky, přičemž opakované sjednání (včetně prodloužení) nejvýše dvakrát; k předchozímu pracovnímu poměru na dobu určitou se nebude přihlížet, jestliže od skončení předchozího pracovního poměru na dobu určitou uplyne doba 3 let, vypuštění dosavadních výjimek (náhrada dočasně nepřítomných zaměstnanců a dohoda zaměstnavatele s odborovou organizací o zvláštní povaze práce);
- možnost dočasně přidělit zaměstnance k výkonu práce u jiného zaměstnavatele se souhlasem zaměstnance;
- nový výpovědní důvod ze strany zaměstnavatele v případě zvlášť hrubého porušení povinností týkajících se režimu dočasné práce neschopného pojištěnce (zdržování se po dobu pracovní neschopnosti v nahlášeném místě a dodržování režimu vycházek po dobu prvních 21 kalendářních dnů pracovní neschopnosti);
- možnost zaměstnance skončit pracovní poměr výpovědí při přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů, pracovní poměr končí nejpozději dnem, který předchází dni nabytí účinnosti přechodu práv a povinností z pracovněprávních vztahů;
- v případě okamžitého zrušení pracovního poměru zaměstnancem z důvodu nevyplacení mzdy zaměstnavatelem bude namísto odstoupného náležet náhrada mzdy za výpovědní dobu;
- při zrušení pracovního poměru ve zkušební době skončí pracovní poměr okamžikem doručení písemného zrušení, pokud nebude ve zrušení uveden den pozdější;
- výše odstoupného při skončení pracovního poměru z důvodu organizačních změn bu-

de závislá na délce trvání pracovního poměru zaměstnance (jednonásobek při trvání do 1 roku, dvojnásobek při trvání od 1 do 2 let a trojnásobek při trvání 2 a více let);



- limit pro dohodu o provedení práce se zvyšuje ze 150 na 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele;
- stanoví se jednotná maximální délka směny 12 hodin, u rovnoměrného rozvržení pracovní doby bude vyrovnávací období 1 týden, u nerovnoměrného až 26 týdnů (dle kolektivní smlouvy až 52 týdnů) po sobě jdoucích, pro oba režimy je zaměstnavatel povinen vypracovat písemný rozvrh týdenní pracovní doby nejpozději 2 týdny předem;
- možnost sjednat mzdu s přihlédnutím k práci přesčas u všech zaměstnanců v rozsahu až 150 hodin, u vedoucích zaměstnanců s přihlédnutím až k celkovému rozsahu práce přesčas (nařízené i dohodnuté), zaměstnanci pak nebudou mít nárok na příplatek za práci přesčas ani na náhradní volno ani na mzdu za výkon práce přesčas;
- u příplatku za noční práci a za práci v sobotu a v neděli bude možno sjednat jinou minimální výši a způsob určení příplatku i individuálně (dosud jen v kolektivní smlouvě);
- neurčí-li zaměstnavatel zaměstnanci dovolenou nejpozději do 30. 6. následujícího kalendářního roku, bude mít právo určit si dobu čerpání dovolené sám zaměstnanec, musí to sdělit zaměstnavateli alespoň 14 dní předem, nárok na vyplacení nevyčerpané dovolené bude vylučně při skončení pracovního poměru;
- při sjednání konkurenční doložky se snižuje minimální výše přiměřeného finančního vyrovnání poskytovaného zaměstnavatelem zaměstnanci na polovinu průměrného měsíčního výdělku;

- odborová organizace bude působit u zaměstnavatele, pokud bude mít alespoň 3 své členy u zaměstnavatele v pracovním poměru, její oprávnění vůči zaměstnavateli vzniknou dnem následujícím po dni, kdy odborová organizace zaměstnavateli oznámí, že tuto podmínku splňuje;
- právo spolurozhodování (dohody) odborové organizace se zaměstnavatelem o tom, že absence zaměstnance se považuje za neomluvenou, se mění na právo projednání.

## Zákon o zaměstnanosti

- překážkou pro zařazení a vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání bude odmítnutí nabídky vykonávat veřejnou službu a veřejně prospěšné práce v rozsahu nejvýše 20 hodin týdně v případě, že uchazeč je v evidenci nepřetržitě déle než 2 měsíce, odmítnout bude možno jen z vážných důvodů;
- rozhodné období pro posuzování nároku na podporu v nezaměstnanosti a podporu při rekvalifikaci budou poslední 2 roky před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání;
- odložení výplaty podpory v nezaměstnanosti bude vázáno na skutečně vyplacené odstoupné (nikoliv pouze při právu na ně);
- úřad práce bude uchazeči o zaměstnání kompenzovat nevyplacené odstoupné zaměstnavatelem ve výši, která se stanoví jako násobek doby, za kterou odstoupné náleží, a 65 % průměrného čistého měsíčního výdělku, pokud uchazeč o zaměstnání nebude schopen vyšší průměrného výdělku doložit, kompenzace se poskytne ve výši násobku doby, za kterou odstoupné náleží, a 0,15 násobku průměrné mzdy v národním hospodářství za 1. až 3. čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém byl uchazeč o zaměstnání zařazen do evidence, dávka se vyplácí jednorázově.

Mgr. Ivo Grossmann

## Nakladatelství SONDY připravuje

### NOVÝ ZÁKONÍK PRÁCE 2012

- S osvědčeným autorským kolektivem
- S exkluzivním výkladem pro každodenní praxi

Již nyní si můžete objednat zákoník práce, který vyjde v průběhu měsíce února 2012.

Orientační cena 568 Kč. Objednávky, které obdržíme do 20. ledna 2012, získávají 5% slevu. Předplatitelé Revue SONDY obdrží navíc 10% slevu, uvedou-li své odběrové číslo.



Objednávejte na adrese: Nakladatelství SONDY, nám. W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3, tel.: 234 462 319, sms: 739 534 613, e-mail: sondy-odbyt@cmkos.cz

## Senioři se opět sešli

Po roční přestávce se dne 12. 12. 2011 v zasedací místnosti OS TOK opět uskutečnilo tradiční společné setkání důchodců-odborářů s vedením OS TOK a zástupci PV OS TOK PRAHA.

Bývalí pracovníci našeho odborového svazu se sešli v plném počtu. Tentokrát mezi ně zavítali i „mladodůchdoci“, kteří odešli do penze vloni a letos. Po přivítání předsedkyně PV OS

TOK PRAHA Ing. Marii Krbečkovou přítomní živě diskutovali s předsedkyní svazu Miroslavou Palečkovou a místopředsedkyní Miloslavou Janskou. Senioři se živě zajímali o dění



Senioři pozorně naslouchali informacím ze života svazu



„Staro-“ a „mlado-“ důchodci-odboráři si dobře rozuměli

jak ve svazu, tak i ve všeobecném měřítku, a to zejména v souvislosti s politickými a ekonomickými událostmi ve státě (reformy, novela zákoníku práce apod.). Ukazuje se, že pokud jim to zdraví a finance dovolí, není aktivnějších „dříve narozených“. Radost nad tím

vyjádřila také Ing. M. Krbečková, která se rozloučila s nadějí, že se po roce opět všichni sejdou v plném počtu. Důchodci-odboráři obdrželi malé dárečky a pochutnali si na připraveném pohoštění. Už teď se těší za rok na shledanou.

(Text a foto: red)

## Lisabonská smlouva a její význam

Na základě naplňování cílů projektů ESF „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“ zajistila partnerská organizace Asociace samostatných odborů (ASO) ve spolupráci s ČMKOS konání mezinárodní konference na téma „Lisabonská smlouva (Evropa 2020) a její význam ve vztahu k sociálnímu partnerství“.

Konference se uskutečnila dne 29. 11. 2011 v pražském hotelu Olšanka a jejím cílem byla mezinárodní výměna informací a zkušeností z oblasti sociálního partnerství a vedení sociálního dialogu na všech úrovních. Zvláštním účelem bylo získání poznatků, které budou aplikovány na podmínky ČR jak na národní, tak odvětvové a regionální úrovni. Na její přípravě se rovněž podílel realizační tým projektu z oddělení pro rozvoj lidských zdrojů a projektovou činnost pod vedením **Mgr. Dušana Martinka**. Akci moderoval **František Tesař**, hlavní manažer ASO.

### Z programu

Konferenci zahájil a s úvodním referátem vystoupil předseda ASO **Bohumír Dufek**, v němž seznámil účastníky s historií Lisabonské smlouvy. Předseda ASO kromě jiného řekl, že pravcová média nemají pro odbory jediné dobré slovo a napadají je za levicovou politiku. Co se týče odborů a zaměstnavatelských svazů, tak u zaměstnavatelů, bohužel, převládá honba za ziskem na úkor zaměstnanců. Čeští zaměstnan-

ci jsou vytěšňováni občany ze třetích zemí světa, kteří pracují za jakoukoliv mzdu, nedodržíjí zákoník práce a hlavně příliš neobtěžují zaměstnavatele. B. Dufek zdůraznil, že odbory nikdy nevydíraly zaměstnavatele, pouze hájily zájmy zaměstnanců, aniž by poškodily firmu. Bohužel, zaměstnanci budou vždycky platit za omyly zaměstnavatelů.

### Hosté

Na konferenci zavítala řada zahraničních hostů, a to ze Slovenska, Dánska, Belgie, Německa, Maďarska a Polska.

V diskuzi mj. vystoupil i **Arnd Spahn** (EFFAT) z Belgie. Řekl, že je třeba modernizovat styl práce a nenechávat vše na národních vládách. Znamená to zapojit sociální partnery do celoevropské diskuze. Poděkoval za spolupráci s českými partnery v oblasti agrární politiky a za snahu o zlepšení budoucnosti Evropy. **Margita Döményová** z KOZ SR se svěřila, že v SR neprobíhá sociální dialog v tripartitě tak, jak by si představovali. Odbory jsou uráženy a je jim dáván za vinu stav slovenské ekonomiky. Kromě jiného byla schválena i novela zákoníku práce, která podstatně snížila úlohu odborů. V zásadě však problémy sociálního dialogu jsou na Slovensku obdobné jako v ČR. **Preben Foldberg** z Dánska zdůraznil, že investice

musí proudit zejména do vytváření nových pracovních míst, což je úkolem vlád, jež mají povinnost postarat se o budoucnost Evropy. Uvedl, že některé firmy bezhlavě propouštěly zaměstnance a ti jim poté chyběli, jenže už nejdou beze zbytku nahradit. Odbory v Dánsku mají stále velkou váhu, i když nyní působí ve vládě jedna strana, která proti nim bez okolků brojí. P. Foldberg vyzdvihl přínos inovativnosti a vstup nových produktů na evropské trhy. Cílem je rovněž snížení nemocnosti a zlepšení penzijních podmínek pro starší zaměstnance.

Text a foto: (red)



Pohled do sálu hotelu Olšanka v Praze

**TOK NOVINY** odborářů v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu • **Vydává:** Odborový svaz TOK Čech a Moravy ve vydavatelství SONDY, s.r.o. • **Adresa redakce a vydavatele:** náměstí W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 • **Redaktorka:** Mgr. Hana Račlová, tel.: 234 462 400 fax: 222 721 372, e-mail: raclova.hana@cmkos.cz • **Zlom:** SONDY • **Distribuce:** A.L.L. Production • **Podávání novinových zásilek povoleno:** Českou poštou, s. p., odštěpný závod Přeprava č.j. 4372/96 ze dne 20. 12. 1996 • **Nevyžádané rukopisy a fotografie se nevracejí** • **Index:** 47 57 2 • **ISSN:** 1211-5878 • **MK ČR E 4796**